

**LEAD**One®  
FOR EXCELLENCE

*Leadership Audit*



**von boyen** CONSULTING  
CORPORATE ALIGNMENT



**osb**  
international  
systemic  
consulting

## Unsere Leistungen auf einen Blick

- Eintägiger Prozess mit zwei LeadOne Auditoren
- Berufsbiografische Motivationserhebung und Skill Analyse
- Passgenaue, realistische Aufgabenstellungen gemäß strategischen Anforderungen
- Kalibrierung von Performance, Kompetenz und Potential
- Professionelle Stichprobenerhebung mittels wertiger Referenzen
- Interpretation von vorhandenen Performance Instrumenten
- Einsatz psychometrischer, valider Testverfahren
- Prüfung der Selbstreflektion und persönlichen Kompetenz anhand der Online-Test-Ergebnisbewertung
- Externe und internationale Benchmarkfähigkeit, auf Wunsch auch branchen- und regionenspezifisch

## Inhalt & Zielsetzung des LeadOne Kunden Audit

### Anlässe der Kundenorganisation

- Strategische Neuausrichtung, Strategieveränderungs- und Anpassungsprozesse
- Fusionen, Umstrukturierungen
- Wechsel im Top-Management
- Evaluation Führungsqualität / Performancefragen
- Kulturveränderung
- Unternehmensentwicklung
- Wachstum
- u.v.a.

### Einsatzgebiete

- Strategieanpassungsprozesse, Change
- Strategische Führungskräfteentwicklung: Messung Lernfortschritt, zielgerichtetes Konzept
- Talent Management
- Nachfolgeplanung
- Strategische Karriereplanung und -entwicklung

### Ziele

- Ermittlung valider, transparenter und objektiver Informationen über Managementleistung und -potenziale, Team- und Einzelperformances
- Ableitung passgenauer Maßnahmen zur Führungskräfteentwicklung oder Besetzungsentscheidungen
- Zielgerichteter Einsatz des Führungskräftepotenzials
- Förderung der Unternehmensziele und des Wachstums durch adäquate Führungsleistung / Alignment



## LeadOne Audit

„Die richtige Person auf dem passenden Platz“

Um das zu gewährleisten sind, vereinfacht ausgedrückt, zwei Komponenten entscheidend: Die erste Komponente betrifft die Führungskraft selbst, die zweite betrifft die Organisation.

Angesichts sich ständig verändernder Umstände und Entwicklungen auf den globalen Märkten ist es für die Suche nach neuen Führungskräften von allergrößter Bedeutung, die perfekte und maßgenaue Abstimmung zwischen diesen beiden Komponenten zu finden (Tailormade).

## LeadOne Leadership Audit

Wie die Grafik zeigt, betrachten wir im LeadOne Audit alle elementaren Gesichtspunkte, die für eine moderne Führungskraft des (Top-)Managements ausschlaggebend sind. Hierfür fließen aktuellste Studien über

Führungskräfte in das Audit ein. Diese Grundanforderungen werden mit aktuellen Kompetenzmodellen abgeglichen und fungieren als „Blueprint“ und professionelle Ausgangsbasis. Das LeadOne Leadership Audit beschäftigt sich mit den konkreten und spezifischen Faktoren des Führungskräfte suchenden Unternehmens. Die präzise Ausrichtung auf die gegebenen Marktbedingungen und die genaue Zieldefinition des Kunden ist hierbei elementar. Die zu berücksichtigenden Einflussfaktoren - wie Wachstum, strategische Neuausrichtung, Umstrukturierung oder Fusion des Unternehmens sowie die Evaluation der Führungsqualität innerhalb des Unternehmens - können dabei unterschiedlich sein. Passgenau richtet sich das LeadOne Leadership Audit nach der Organisation bzw. Struktur des Unternehmens und verinnerlicht exakt die Anforderungen des Auftraggebers bzw. dessen strategisches Kompetenzmodell. Damit bildet es die konkreten Anforderungen an Führung ab. Die Ergebnisanalyse erfolgt auf Einzel- und auf Teamebene und erfasst die exakten Entwicklungsbedarfe und das präzise Stärkenprofil der Kandidaten bzw. der Führungsteams im Hinblick auf die zu bekleidenden Funktionen.

## Option: Audit als Selektionsinstrument

Es gibt Veränderungsvorhaben, die eine Selektion nötig machen. Gerade in nicht-generischen Veränderungsvorhaben sind Veränderungen von großer Tragweite oftmals Anlass für eine Überprüfung der Besetzungsentscheidungen. Ein reiner Entwicklungsfokus ist nicht in jedem Kontext gegeben, vor allem bei größerem Veränderungsdruck. Selbstverständlich gehen wir in diesen Fällen professionell, transparent und sehr umsichtig mit diesem optionalen Prozessteil um. Alle Kandidaten erhalten ein gleichsam wertschätzendes wie umfassendes Ergebnisprofil, aus dem auch klare Richtungsentscheidungen hervorgehen.

## Option: Audit als Development Center für Führungskräfteentwicklung

Im Zuge ständiger marktseitiger Veränderungen und neuer Performance-Anforderungen an Organisationen gerät das Audit zunehmend in den Fokus strategischer Personalentwicklung und erhält den Charakter eines Development Centers. Als solches eignet es sich auch zur Bestandsaufnahme und für die (Fortschritts-) Messung der Führungsleistung in der Organisation (Evaluation der Führungsleistung) vor oder nach Entwicklungsprogrammen.

Diese Entwicklungsprogramme sind maßgeschneiderte Lösungen und richten sich gleichsam an den konkreten Anforderungen der Organisation aus. So sichern sie den Lernfortschritt und das konkrete Fortkommen ab.

### EXTERNE ANLÄSSE

Strategische Neuausrichtung, Evaluation Führungsqualität, Wachstum, Fusionen, Umstrukturierungen



Option Audit als Selektionsinstrument



Option Strategische Führungskräfteentwicklung

POTENTIALORIENTIERTE FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG



Performance-Einschätzung

FORTSCHRITT FÜHRUNGSKOMPETENZ



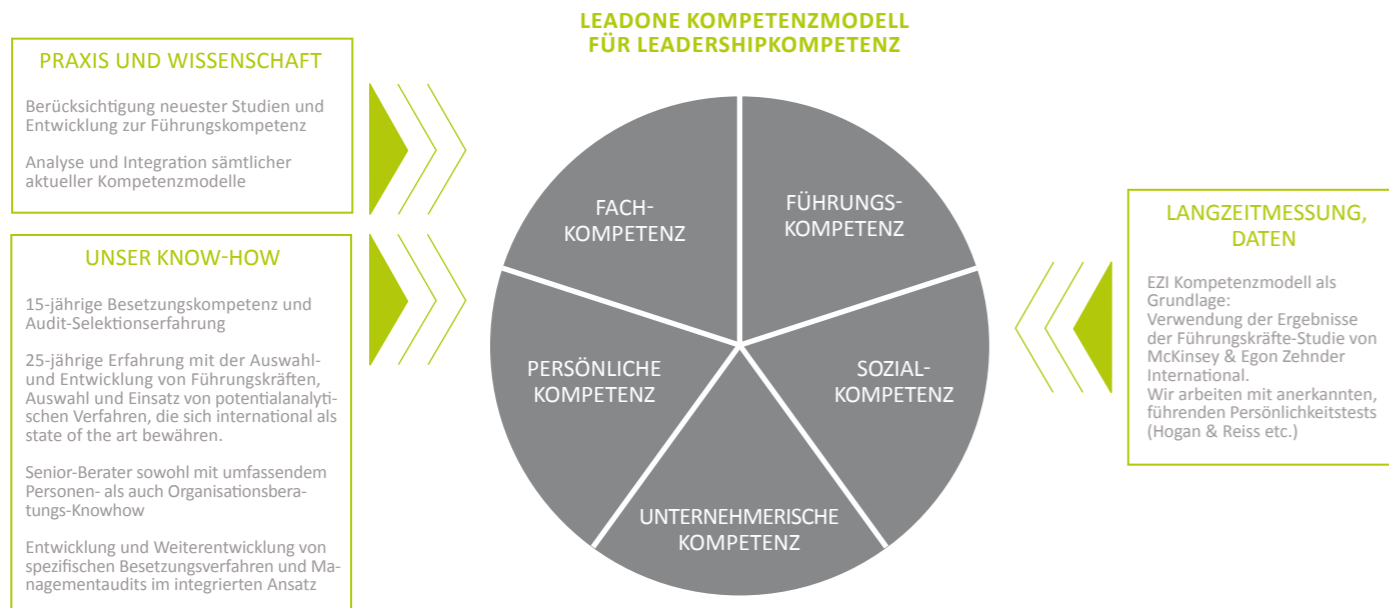
Prüfinstrumente zur Wirksamkeit der Führung

GARANTIE FÜR STRATEGISCHEN UNTERNEHMENSERFOLG

AUSBAU LEADERSHIP-KOMPETENZ

## LeadOne Kompetenzmodell

Unser Kompetenzmodell umfasst fünf Kernkompetenzen. Diese sind neben der Führungs- und unternehmerischen Kompetenz die soziale Kompetenz, die Fachkompetenz und die persönliche Kompetenz. Dieses LeadOne Leadershipkompetenzmodell wird getragen von drei Säulen: Praxis und Wissenschaft, Langzeitmessungen und valide Datenbasis (u.a. durch reliable Testverfahren zur Persönlichkeit) sowie unserem Know-How, das auf jahrelanger Erfahrung mit Besetzungsprozessen (seit 1999) und der Entwicklung sowie dem Coaching von Führungskräften ruht.



Dieses Produkt bieten wir gemeinsam mit unserem strategischen Kooperationspartner, der osb international systemic consulting, an.



## *Unser USP...*

*wir führen Ihre neuen Führungskräfte zum gemeinsamen Erfolg*

- 25-jährige Erfahrung mit der Auswahl und Entwicklung von Führungskräften, Auswahl und Einsatz von potentialanalytischen Verfahren, die sich international als state of the art bewähren
- Senior-Berater sowohl mit umfassendem Personen- als auch Organisationsberatungs-Knowhow
- Entwicklung und Weiterentwicklung von spezifischen Besetzungsverfahren und Managementaudits im integrierten Ansatz
- Mehr als 40–50 Besetzungsentscheidungen von Führungspositionen jährlich (seit 2000)
- Eignungsdiagnostische Bildung & professionelle Auditerfahrung unserer Coaches und Trainer
- Umfassende Erfahrung in strategischer Personalentwicklung (Einzel-, Team- und Organisationsebene)
- Regelmäßige Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprozessen
- Erfahrung in der professionellen Funktionsanforderungsanalyse in Kombination mit Audits
- Langjährige Organisationsentwicklungs- und Coachingenerfahrung
- Fähigkeit und Analysevermögen strategischer und struktureller Gegebenheiten
- Umfassendes Know-How im Changemanagement

### **von boyen-consulting corporate alignment**

#### **München**

Lucile-Grahn-Straße 48  
81675 München

Fon: +49 . 89 . 20 00 12 2-80  
Fax: +49 . 89 . 20 00 12 2-81

#### **Zürich**

Im Tiergarten 18  
CH-8055 Zürich

Fon: +49 . 89 . 20 00 12 2-80

[web@vonboyen-consulting.com](mailto:web@vonboyen-consulting.com)  
[www.vonboyen-consulting.com](http://www.vonboyen-consulting.com)  
[www.leadone.de](http://www.leadone.de)

**LEAD**One®  
FOR EXCELLENCE