

*Wir können Mensch
und Organisation*



von boyen CONSULTING
CORPORATE ALIGNMENT



Über uns

Von boyen – consulting ist eine Management- und Personalberatung mit den Branchenschwerpunkten Finanzdienstleistung, IT, Maschinen und Anlagenbau, Healthcare, Pharma und Chemie. Einen besonderen Schwerpunkt bilden mittelständische (Familien-)Unternehmen mit ihren ganz besonderen Herausforderungen. Wir bieten Executive Search, Strategieumsetzungsberatung & Organisationsentwicklung sowie Audits und Coaching an. Im direkten Zusammenspiel dieser drei Bereiche ist von boyen – consulting mit einer klaren Alleinstellung am Markt positioniert und gehört damit im deutschsprachigen Mittelstand zu den Qualitätsführern der systemischen Personal- und Organisationsberatung. Wir denken unternehmerisch und leben einen integrativen Beratungsansatz. Aufgrund unserer ausgezeichneten Branchen-, Fach- und Menschenkenntnis und unseres kompetenten Netzwerks aus Beratern, Trainern und Coaches agieren wir seit 2000 erfolgreich am Markt. Wir schaffen keine Abhängigkeiten, sondern verankern die Selbststärkung des Kunden in allen unseren Lösungen. Effizienz, Vertrauen und Integrität leiten uns dabei.

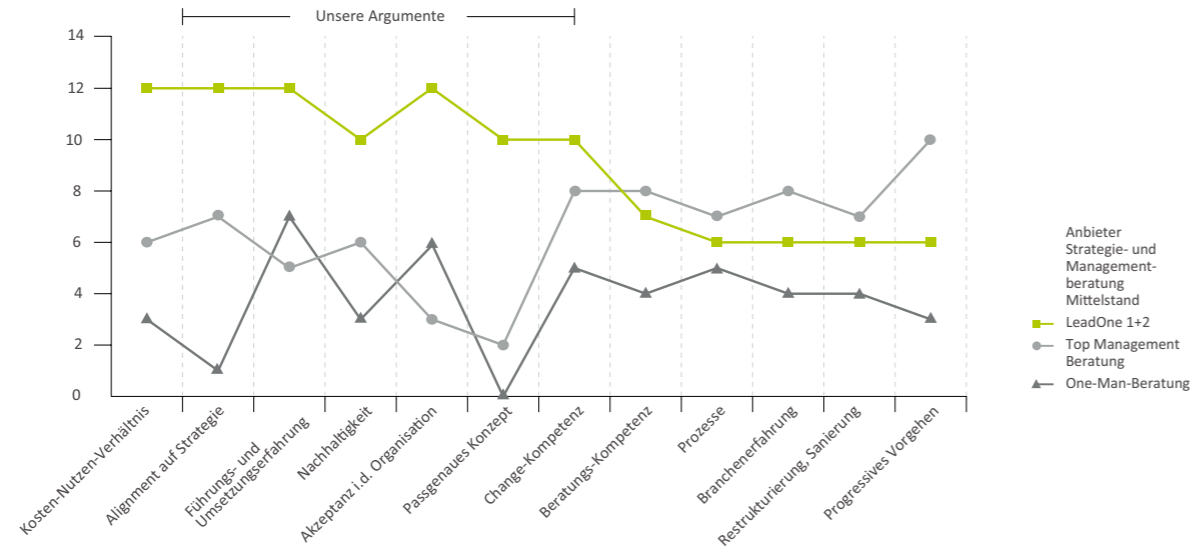
Corporate Alignment

Als Berater für den international ausgerichteten deutschen Mittelstand beschreiten wir als Qualitätsführer den Weg zu einer völlig neuen Beratungskompetenz: dem „Corporate Alignment“. „Corporate Alignment“ beschreibt die konsequente Ausrichtung aller relevanten Kundenprozesse und -instrumente auf das strategische Ziel der Organisation. Unser Ziel ist es, gemeinsam mit unseren Kunden deren Konkurrenzlosigkeit zu gestalten – das Königsziel einer erfolgreichen Unternehmensstrategie! Wir verbinden unser Fachwissen aus den Bereichen Strategie, Organisation und den konkreten Funktionsanforderungen mit einer langjährigen Praxiserfahrung in Konzeption, Unternehmensarchitektur und Diagnostik. Als vertrauensvoller „Advisor“, insbesondere in der Begleitung nachhaltiger Veränderungsprozesse, stehen wir unseren Kunden in allen Phasen der Strategieumsetzung aktiv zur Seite. Im Mittelpunkt unserer Beratung steht das Thema „Führung“.

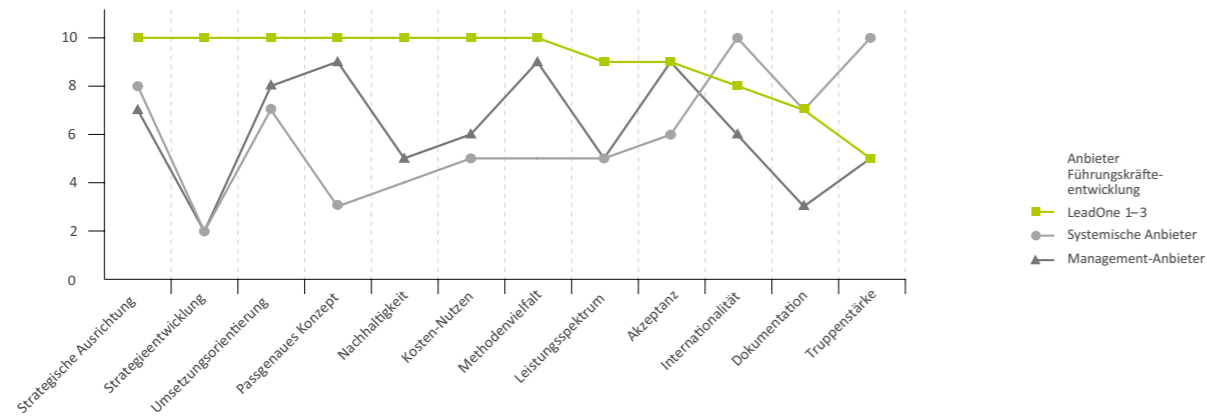
Systemic Leadership Consulting

Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung eines maßgeschneiderten Führungssystems Ihrer eigenen Organisation und schaffen damit eine neue Kategorie der strategischen Beratung. In unserem Fokus stehen dabei Ihre operativen Arbeitsergebnisse. Unsere Konzepte entwickeln wir unter Berücksichtigung Ihrer Ziele, Ihres spezifischen Portfolios, Ihrer Ressourcen, Ihrer Geschichte und der Kultur Ihres Unternehmens. Wir vereinen Strategie- und Organisationsentwicklung mit Management- und Personalberatung und Personalentwicklung.

LeadOne im Vergleich mit Strategieberatern



LeadOne im Vergleich mit Führungskräfteentwicklungen



LeadOne

Strategieumsetzung & Führungskräfteentwicklung

Unseren innovativen Ansatz des Systemic Leadership Consulting haben wir in ein Hauptprodukt gegossen: LeadOne ist unsere integrative Beratungs- und Organisationsentwicklung, die Führungskräfteentwicklung mit strategischer und struktureller Organisationsberatung verbindet.

Wir glauben, dass Führung nur dann optimale Wirkung zeigen kann, wenn sie in die Unternehmensentwicklung eingebettet ist.

Die Qualität von Führung darf nicht den Fähigkeiten jeder einzelnen Führungskraft alleine überlassen werden, sondern sie muss zur Angelegenheit Vieler werden, die grundsätzlich in dieselbe Richtung blicken (= System).

Fragen nach den Eigenschaften einer erfolgreichen Führung gipfeln letztlich in der Frage einer erfolgreichen Strategie und beantworten damit immer auch die wesentliche Frage der Alleinstellung.

Die operative Umsetzung der Unternehmensstrategie steht im Mittelpunkt der Führung und entsteht im direkten Zusammenspiel. Nur dann lässt sich letztlich von „Gestaltung“ und proaktivem Handeln sprechen.

Über die Jahre und über unseren professionellen systemischen Beratungsansatz haben wir unser Angebot passgenau auf unsere Branchen zugeschnitten.



LEADOne®
FOR EXCELLENCE

LEADOne® GmbH*
M E D I C A L

- INSURANCE
- BANKING
- IT
- MASCHINEN- UND ANLAGENBAU
- HEALTHCARE

* In Gründung

Unser Branchenfokus in Deutschland, Schweiz und Österreich



- Finanzdienstleistung
- IT
- Maschinen- und Anlagenbau
- Healthcare
- Pharma / Chemie



Unsere Leistungen

Onboarding

- Executive Search
- Onboarding-Beratung
- Unternehmensnachfolge
- Top Executive Placement
- Management Audit / Development Center
- Karriere- und Laufbahnmodelle
- Karriereberatung

Coaching

- Coaching für Executives und Führungskräfte
- Teamcoaching und Offsite
- Karrierecoaching

Consulting

- Strategieentwicklung
- Innovation & Neuausrichtung
- Organisationsentwicklung
- Talent Management
- Change Management
- Leitbild & Kultur
- Training
- Moderation

Referenzen (Auswahl)

- Allianz SE
- Allianz Global Specialty
- AMB Generali Services
- Curavid
- Daiichi Sankyo Europe
- Ernst & Young
- Festo
- Fondsdepot Bank / Xchanging
- Heidelberger Leben Gruppe / Cinven
- IABG
- Knorr Bremse
- Kuka Roboter
- Lodestone Management Consulting (CH)
- Lufthansa
- Munich Re
- MSG Gruppe
- Phoenix Solar
- Senacor
- Score FS (CH)
- SKW Stahl Metallurgie Holding
- STKM München
- VHV Gruppe
- Virtusa Deutschland
- Zurich Insurance Company

Strategischer Partner

OSB Unternehmensberatung, Wien



Onboarding

Mit uns holen Sie motivierte und kompetente Leistungsträger für die Schlüsselpositionen von morgen in Ihr Unternehmen. Gleichzeitig erarbeiten wir mit Ihnen eine passgenaue Strategie zur Bindung & Einbindung Ihres Top-Personals.

- Executive Search
- Onboarding-Beratung
- Unternehmensnachfolge
- Top Executive Placement
- Management Audit / Development Center
- Karriere- und Laufbahnmodelle
- Karriereberatung / Karrierecoaching

Mandate:

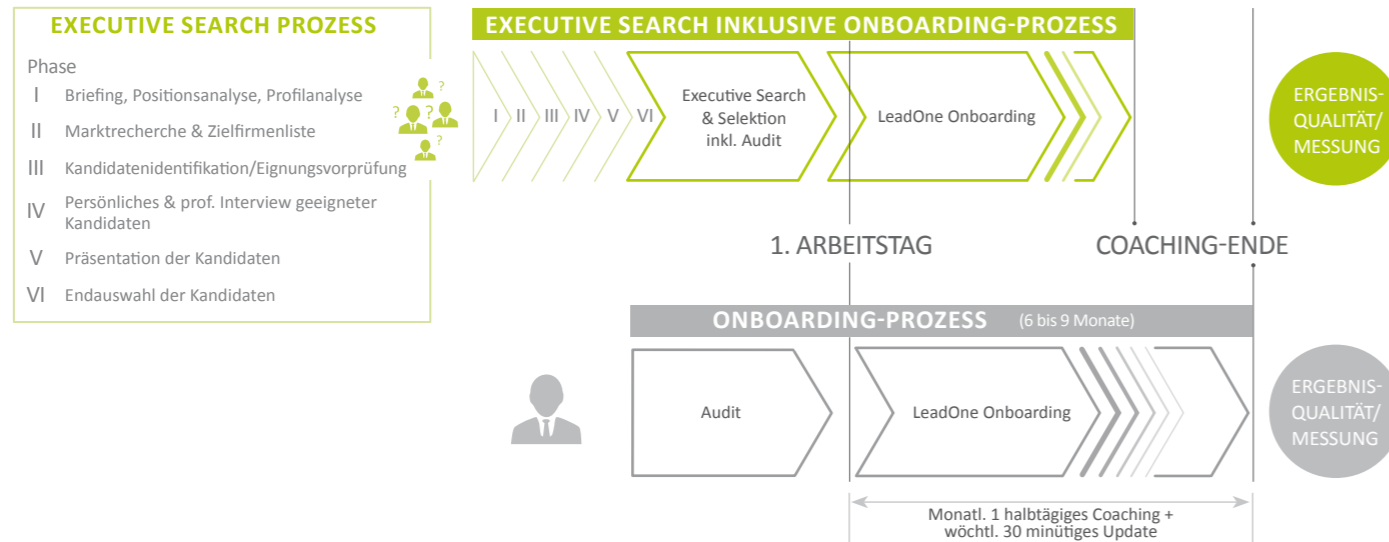


Onboarding

Executive Search & Onboarding

Seit 2000 beantworten wir die hohe Nachfrage nach professionellen, effizienten und maßgeschneiderten Suchen äußerst erfolgreich am Markt. Mittlerweile gehören wir zum führenden Viertel der Executive Search Dienstleister in Deutschland und belegen Spitzenplätze im Bereich des Mittelstands.

Seit 2007 haben wir zudem sehr systematisch Netzwerke der 1.-4. Führungsebene aufgebaut und spezifische Frauennetzwerke in Deutschland und der Schweiz gegründet. Wir finden und überzeugen die passenden Kandidaten, die hinsichtlich Fachkompetenz, Persönlichkeit, Führungspotenzial und Wertvorstellungen Ihre hohen Anforderungen erfüllen. Wir präsentieren Ihnen exzellente Fach- und Führungskräfte, deren individuelle Entwicklungsgeschichten wie Zahnräder in Ihre spezifische Unternehmensentwicklung greifen. Ein Ergebnis dieser besonderen Expertise ist u.a. auch das erfolgreiche „Hiring“ ganzer Teams und das Transferieren und Integrieren von Organisationen und/oder organisatorischen Einheiten. Die erfolgreiche Integration von erfahrenen Führungskräften in neue Funktionen und Aufgaben ist eine besondere Herausforderung für die Unternehmen; die Wirkung solcher Persönlichkeiten in die Organisation ist von enormer Bedeutung. Den „Break-Even“ einer Führungskraft kann man entscheidend mit beeinflussen, indem man den persönlichen Change-Prozess aktiv führt und begleitet. Die professionelle Unterstützung unserer Kunden und Kandidaten während der ersten sechs Monate gehört zu unserem Qualitäts- und Selbstverständnis. Dieses vermitteln wir mittels Executive Coaching. Wir coachen im Spannungsfeld: Person - Funktion - Organisation.



Unternehmensnachfolge

Bei unseren Kunden sind wir im Segment Unternehmensnachfolge aufgrund unserer langjährigen Erfahrung, unserer strategischen Kompetenzen und unserer Diskretion ein hochgeschätzter Ansprechpartner. Dabei unterscheiden wir zwischen zwei Services:

- Nachfolge in Familienunternehmen
- Nachfolge in nichtinhabergeführten Unternehmen

LeadOne Kompetenzmodell

Unser Kompetenzmodell umfasst fünf Kernkompetenzen. Diese sind neben der Führungs- und unternehmerischen Kompetenz die soziale Kompetenz, die Fachkompetenz und die persönliche Kompetenz. Dieses LeadOne Leadershipkompetenzmodell wird getragen von drei Säulen: Praxis und Wissenschaft, Langzeitmessungen und valide Datenbasis (u.a. durch reliable Testverfahren zur Persönlichkeit) sowie unserem Know-How, das auf jahrelanger Erfahrung mit Besetzungsprozessen (seit 1999) und der Entwicklung sowie dem Coaching von Führungskräften ruht.



Inhalt & Zielsetzung des LeadOne Kunden Audit

Anlässe der Kundenorganisation

- Strategische Neuausrichtung, Strategieveränderungs- und Anpassungsprozesse
- Fusionen, Umstrukturierungen
- Wechsel im Top-Management
- Evaluation Führungsqualität / Performancefragen
- Kulturveränderung
- Unternehmensentwicklung
- Wachstum
- u.v.a.

Einsatzgebiete

- Strategieanpassungsprozesse, Change
- Strategische Führungskräfteentwicklung: zielgerichtetes Konzept
- Talent Management
- Nachfolgeplanung
- Strategische Karriereplanung und -entwicklung

Ziele

- Ermittlung valider, transparenter und objektiver Informationen über Managementleistung und -potenziale, Team- und Einzelperformances
- Ableitung passgenauer Maßnahmen zur Führungskräfteentwicklung oder Besetzungsentscheidungen
- Zielgerichteter Einsatz des Führungskräftepotenzials
- Förderung der Unternehmensziele und des Wachstums durch adäquate Führungsleistung / Alignment



Leadership Audit

Im *LeadOne Audit* betrachten wir alle elementaren Gesichtspunkte (Strategie, Reifegrad der Organisation, Wettbewerb etc.), die für eine moderne Führungskraft des (Top-) Managements ausschlaggebend sind. Hierfür fließen aktuellste Langzeitstudien von McKinsey und Zehnder in das Audit ein, im Abgleich mit Kompetenzmodellen und reliablen, validen Tools zur Eignungseinschätzung.

Das *LeadOne Leadership Audit* beschäftigt sich mit den konkreten Faktoren der Kundenorganisation und ist eine exakte Ausrichtung auf die gegebenen Marktbedingungen und die genaue Zieldefinition des Kunden. Maßgenau richtet es sich dabei nach der Organisation bzw. Struktur des Unternehmens und verinnerlicht exakt die Anforderungen des Auftraggebers bzw. dessen Kompetenzmodell.

EXTERNE ANLÄSSE
Strategische Neuausrichtung, Evaluation Führungsqualität, Wachstum, Fusionen, Umstrukturierungen



Option Audit als Selektionsinstrument



Option Strategische Führungskräfteentwicklung

POTENTIALORIENTIERTE FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG



LEADONE MODULE

I Process Clarification	II Leading myself
III Talent Management	IV Leading Teams
V Strategic Realization	VI Organisational Intelligence
VII Leading Change	VIII Leadership Camp
IX Sustainability	X Certification

Lerntagebuch, Feedback, Supervision

Performance-Einschätzung

FORTSCHRITT FÜHRUNGSKOMPETENZ



Prüfinstrumente zur Wirksamkeit der Führung

GARANTIE FÜR STRATEGISCHEN UNTERNEHMENSERFOLG

AUSBAU LEADERSHIP-KOMPETENZ



Coaching

Der professionelle Boxenstopp für Top Executives und Menschen auf dem Weg in verantwortungsvolle Aufgaben. Wir bieten Ihnen kompetente Begleitung auf Augenhöhe, eine vertrauensvolle Atmosphäre, state-of-the-art Fachexpertise sowie offene Ohren und ein offenes Herz.

- Coaching für Executives und Führungskräfte
- Teamcoaching und Offsite
- Karrierecoaching

Coaching für Executives und Führungskräfte

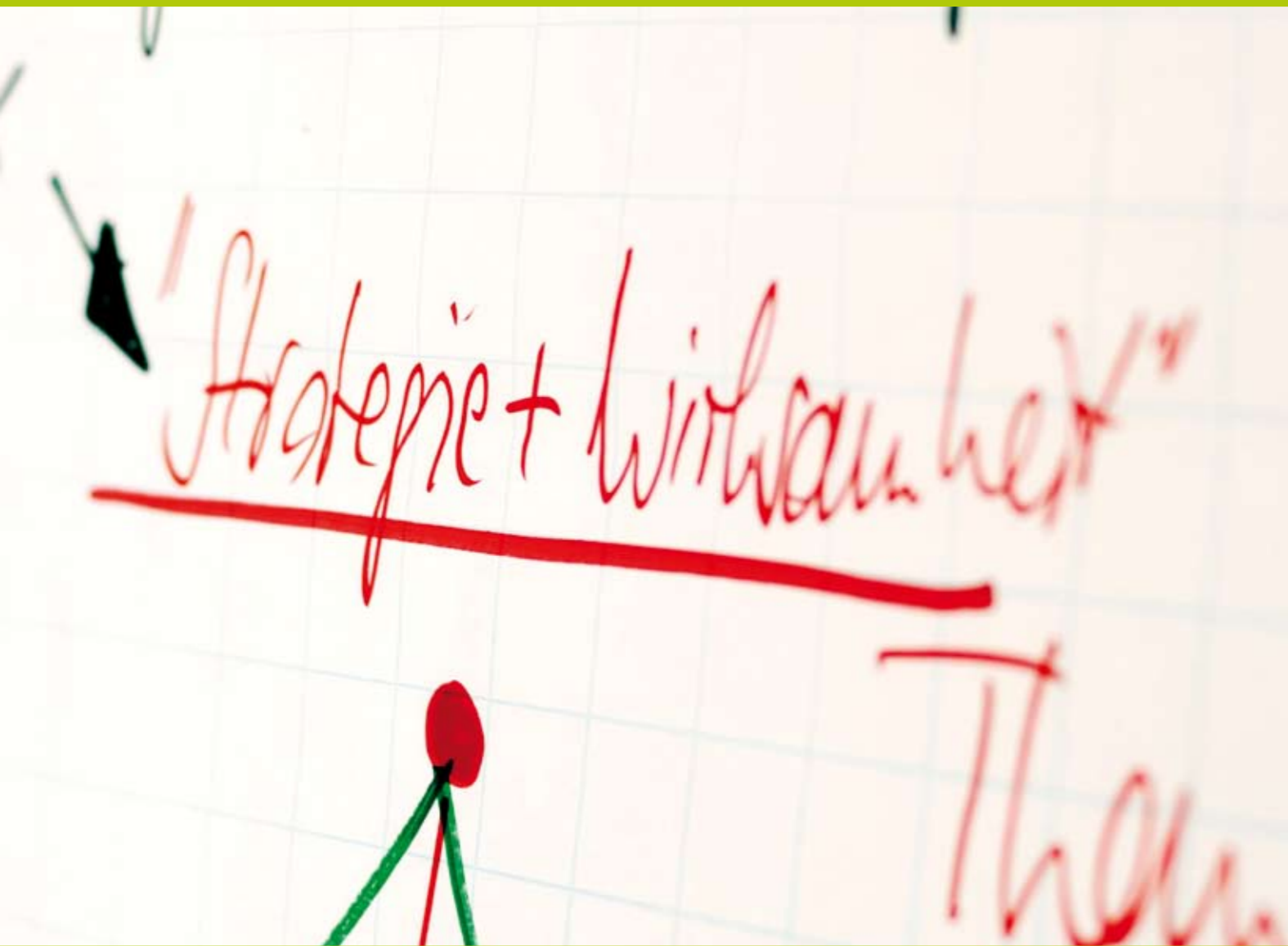
Die meisten Top Executives verspüren bei aller Erfahrung und bei aller vorhandenen und auch erforderlichen Selbstsicherheit den Wunsch, hin und wieder ihr persönliches Wirken und Handeln professionell zu reflektieren. Wir bieten Ihnen hervorragendes Top Executive Coaching durch erfahrene Persönlichkeiten in einem absolut diskreten und vertrauensvollen Kontext. Wir unterstützen Sie mit Herz und Verstand und arbeiten mit Ihnen systematisch an Ihren Zielen, Ihren Ergebnissen und Ihrer maßgeschneiderten Karriereentwicklung. An Ihrer Seite stehend, meistern wir mit Ihnen gemeinsam die Herausforderungen auf dem Weg in die erfolgreiche Führung.

Karrierecoaching

Wir unterstützen Sie gerne bei der Analyse und Reflexion Ihrer derzeitigen Position, Ihren Zielen, Ihren Potenzialen, Neigungen und Idealen. Gemeinsam mit Ihnen erstellen wir Ihre individuelle Karriere-Vision, erarbeiten eine realistische Strategie und begleiten Sie bei Ihren konkreten Entwicklungsschritten im konkreten Prozess.

Teamcoaching

Wir glauben an die durchschlagende Wirksamkeit des Teamcoachings und haben viele Male die Erfahrung gemacht, dass eine gute Teamproduktivität durch Teamcoaching noch deutlich gesteigert werden kann.





Wenn Sie Wachstum erleben oder vor anspruchsvollen Reorganisationsprojekten stehen, benötigen Sie deutlich mehr strategische Führung, eine hocheffiziente Organisationsstruktur und eine Unternehmenskultur, die auch in stürmischen Zeiten Halt, Identität und Innovationskraft stiftet.

Wir bieten Ihnen wirkungsvolle Impulse, die zu Ihrem eigenen Wissen passen!

- Strategieentwicklung
- Innovation & Neuausrichtung
- Organisationsentwicklung
- Talent Management
- Change Management
- Leitbild & Kultur
- Training
- Moderation



Consulting

Strategieentwicklung

- Entwicklung von Vision und Strategie
- Strategische Planung / Strategiekonferenz
- Verknüpfung Strategie, Struktur, Kultur

Innovation & Neuausrichtung

- Innovation und Business Design
- Wachstumsstrategie und Geschäftsmodell

Organisationsentwicklung

- Organisationsanalyse
- Organisationsdesign
- Reorganisation
- Organisationsverhalten & Kultur

Change Management

- Change Organisation / Projektmanagement
- Change Prozess / Design und Begleitung
Change Architektur / Struktur

Leitbild & Kultur

- Entwicklung von Leitbildern
- Begleiten von Leitbild- und Kulturveränderungsprozessen

Moderation

- Wir begleiten Ihre Workshops und Veranstaltungen professionell und umsichtig unter Berücksichtigung der Interessen aller Beteiligten

Training

- Persönlichkeit und Kommunikation
- Mediation und Konfliktmanagement
- Veränderungen in Organisationen
- Strategie und Business Development
- Organisation und Struktur
- Führungskräfteentwicklung



Veranstaltungen und Netzwerk

*Managementgespräch
in drei Formaten:*

„Operativer Erfolg und strategische Führung“

Unser Basis-Format. Hiermit hat alles angefangen.

„Management & Healthcare“

Bei unserem neuesten Format stehen zeitgemäße Perspektiven aus der Wirtschaft, der Wissenschaft und der Praxis in Kliniken, Großpraxen und medizinischen Versorgungszentren im Mittelpunkt.

„Frauen in Führung“

Managerinnendialog, der zum regelmäßigen, professionellen Erfahrungsaustausch unter Frauen in Führungspositionen anregen soll und gleichzeitig der frühen Förderung junger, weiblicher Nachwuchskräfte dient.



Münchener Managementgespräch
ca. 2 x im Monat

Zürcher Managementgespräch
3 bis 4 x jährlich

Wiener Managementgespräch
In Kooperation mit osb international

Das **Münchener Managementgespräch** wurde initiiert, um Führungskräften einen unkomplizierten und nachhaltigen Austausch auf Augenhöhe zu ermöglichen und einen Raum für branchenübergreifendes Kennenlernen zu bieten. Darüber hinaus wollen wir den praktischen Fragestellungen und Herausforderungen zukunftsorientierter Unternehmen und Führungsfragen unter den besonderen Bedingungen unserer Gegenwart ein Forum geben.

Inzwischen laden wir auch in der Schweiz und in Österreich gemeinsam mit unseren Kooperationspartnern zu exklusiven Managementgesprächen ein.



Uta von Boyen

Gründerin & Geschäftsführerin
von boyen – consulting

Ein Team von 6 Research-Consultants & Projektmanagern steht Uta von Boyen zur Seite. Im Coaching und systemischen Consulting arbeitet sie zudem mit 7 externen Partnern sowie der OSB Unternehmensberatung zusammen.

Profil

- Studium der Philologie und BWL, in Freiburg i.Br. und in Tours/Paris
- Management-Trainerin, Systemischer Coach und Supervisor (DGSF)
- Weiterbildung zur Systemischen Psychotherapie: Familien- und Körpertherapeutin (DGSF)
- Weiterbildung in Großgruppen-Moderationen (Open-Space-Technologie World-Cafè)
- Weiterbildungen in kohärenter Strategieentwicklung (internationale Leadership Akademie)
- Unternehmensberaterin bei einer internationalen Strategieberatung: Change Management; Strategie- und Organisationsentwicklung
- Personalberaterin und Unternehmerin: Gründung der von boyen - consulting, Personalberatung (1999): Eignungsdiagnostik und Suche/Auswahl von Führungskräften
- Neuausrichtung/Erweiterung (2007) von von boyen – consulting in: corporate alignment, eine neue Marke in der strategischen Personalberatung, die ganzheitliche Neuausrichtung von Corporate.

Executive Coach, Strategie- und Organisationsentwicklerin

Ihr Schwerpunkt ist das systemischstrategische Arbeiten. Sie konzipiert und begleitet neue Managemententwicklungsprogramme. Bei den Kunden ist sie als Spezialistin der strategischen Personalberatung gesetzt. Sie ist Executive Coach, berät und coacht in Onboarding-Prozessen, ist zuständig für die Auswahl und Eignungseinschätzung von Führungskräften und unterstützt die Kunden in der Strategie- und Organisationsentwicklung und anspruchsvollen Change-Prozessen. Sie berät die oberen Führungsebenen bei Strategie-, Organisations-, Personal- und Teamentwicklungsprozessen.

Mit der Ausgründung von „LeadOne for Excellence“ geht Uta von Boyen seit 2010 einen weiteren konsequenten Schritt in Richtung integrativer Beratungs- und Organisationsentwicklung, die Führungskräfteentwicklung mit strategischer und struktureller Organisationsarbeit verbindet.

Unser USP...

*wir führen Ihre neuen Führungskräfte
zum gemeinsamen Erfolg*

- Mehr als 40–50 Besetzungsentscheidungen von Führungspositionen jährlich (seit 2000)
- Eignungsdiagnostische Bildung & professionelle Auditerfahrung unserer Coaches und Trainer
- Umfassende Erfahrung in strategischer Personalentwicklung (Einzel-, Team- und Organisationsebene)
- Regelmäßige Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprozessen
- Erfahrung in der professionellen Funktionsanforderungsanalyse in Kombination mit Audits
- Langjährige Organisationsentwicklungs- und Coachingverfahren
- Fähigkeit und Analysevermögen strategischer und struktureller Gegebenheiten
- Umfassendes Know-How im Changemanagement

von boyen-consulting corporate alignment

München

Lucile-Grahn-Straße 48
81675 München

Fon: +49 . 89 . 20 00 12 2-80

Fax: +49 . 89 . 20 00 12 2-81

Zürich

Im Tiergarten 18
CH-8055 Zürich

Fon: +49 . 89 . 20 00 12 2-80

web@vonboyen-consulting.com

www.vonboyen-consulting.com

www.leadone.de

LEADOne®
FOR EXCELLENCE