

**Psychologische Eignungsdiagnostik
bei leitenden Ärzten**

18. Juni 2013 in Fulda

Teilnehmer

Vor- und Zuname

Firma

Abteilung

Funktion

Straße oder Postfach

PLZ + Ort

E-Mail

Tel.

Anmelder (falls abweichend vom Teilnehmer)

Vor- und Zuname

Abteilung

Datum + Unterschrift

Mit der Anmeldung werden die AGB's der MIG Management im Gesundheitswesen anerkannt.
Diese sind einsehbar unter www.mig-management.de

Wohin gehen die Anmeldeunterlagen?
(bitte ankreuzen)

Anmeldebestätigung:

- an den Teilnehmer
 an den Anmelder

Rechnung:

- an den Teilnehmer
 an den Anmelder

Tagungsbeginn: 9 Uhr
Tagungsende: ca. 18 Uhr
Tagungsnummer: 301 010
Teilnahmegebühr: 1.090 Euro + MwSt.

Frühbucher-Vorteil

Bei Buchung bis zum 17. Mai 2013 sparen Sie
100 Euro. Ihre Teilnahmegebühr beträgt dann nur
990 Euro + MwSt.

Ab der dritten Person, die Sie zu dieser Fachtagung anmelden,
zahlen Sie nur noch **50 Prozent der Teilnahmegebühr**. Bitte
verwenden Sie für jeden Teilnehmer eine separate Anmel-
dung. Diese Vorlage bitte einfach kopieren.

Die Teilnahmegebühr beinhaltet: Tagungsteilnahme, Tagungs-
unterlagen, Mittagessen, Pausengetränke und Snacks.

Informationen über das Tagungshotel und Ihre Unterkunfts-
möglichkeiten erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung.
Alle MIG-Veranstaltungen finden in gut erreichbaren Hotels
gehobener Kategorie statt.

MIG Management im Gesundheitswesen

Die MIG Akademie ist Spezialist für Schulung und Beratung
zum Thema Management im Gesundheitswesen. In dieser
Disziplin zählen wir zu den führenden Instituten in Deutsch-
land. Unser Führungsanspruch lautet: Know-how-Transfer
auf höchstem Niveau. Nicht nur in unseren Beratungspro-
jekten und innerbetrieblichen Schulungen, sondern auch in
unseren offenen Seminaren, die wir bundesweit zu ausge-
wählten Themen anbieten.

Das Bildungsmanagement-Team der MIG Akademie verfügt
über langjährige und umfangreiche Erfahrungen in der Pla-
nung, Organisation und Durchführung von Seminaren,
Tagungen und Kongressen. Wir wissen ganz genau, worauf
es bei der Aufbereitung von Schulungsinhalten, bei der
Rekrutierung von Referenten und bei der Entwicklung von
Veranstaltungsformaten ankommt.

Branchenkompetenz ist für uns selbstverständlich.

**MIG Management im
Gesundheitswesen**

August-Priesthof-Str. 1
49716 Meppen
Tel. +49 5931 8 45 08 24
Fax +49 5931 8 45 08 29
mailbox@mig-management.de

Psychologische Eignungsdiagnostik bei leitenden Ärzten

Die richtige (Führungs-)Auswahl treffen!



THEMEN

- Koryphäen-Laufbahn vs. Führung?
- Konfliktkosten reduzieren – Mediationskompetenz für Chefärzte
- Chefärzte: Was zeichnet eine exzellente Führungskraft aus?
- Eignungsdiagnostik: Fragwürdige und unseriöse Methoden
- Wissenschaftlicher Stand: Methodische Prinzipien zur Chefarztauswahl
- Vom Online-Test bis Einzel-AC: Die besten Auswahl-Tools
- Chefarzt-AC: Maßgeschneiderte Assessment Center

REFERENTEN

**Prof. Dr. Uwe Kanning**

Professor für Wirtschafts-
psychologie an der Hoch-
schule Osnabrück.

**Andreas Frintrup**

Vorstand HR Diagnostics AG,
Geschäftsführer S&F Perso-
nalpsychologie GmbH.

**Christel Schlegel**

Dipl.-Juristin, Wirtschafts-
mediatorin v. a. für Kliniken
und Unternehmen.

**Rolf Schröder**

Geschäftsführer rs | u Un-
ternehmensberatung. Zer-
tifizierter Executive Coach.

**Uta von Boyen**

Geschäftsführerin von
boyen - consulting, Manage-
ment- u. Personalberaterin.

**Dr. Georg Hellmann**

Geschäftsführender Gesell-
schafter der MIG Manage-
ment im Gesundheitswesen.

Sehr geehrte Damen und Herren,

Führung bedeutet für den Chefarzt zugleich weniger „Arzt-Sein“. Darum sollte nur Chefarzt werden, wer auch führen will und kann. Führende Wissenschaftler konstatieren sogar, dass die Qualität der Führung die Überlebensfähigkeit des Krankenhauses bestimmt. Es kommt also darauf an, die richtige Chefarzt-Auswahl zu treffen.

Auf Menschenkenntnis, Intuition und Bauchgefühl sollten Sie sich nicht verlassen. Fehlentscheidungen führen Wissenschaftler auch auf sog. Küchenpsychologie zurück. Noch schlimmer wird es, wenn unseriöse Methoden zum Einsatz kommen. Der Markt bietet Verblüffendes an.

Arbeits- und Organisationspsychologen gehen davon aus, dass rund 90 Prozent aller Bewerbungsverfahren nicht gut laufen. Die wirtschaftlichen Folgen für Ihr Krankenhaus sind enorm. Allein der Aspekt Führung verursacht hohe vermeidbare Kosten, wenn die Führungskraft nicht in der Lage ist, mit Führungs- und Konfliktsituationen sicher umzugehen: Symptome sind Fluktuation, Unzufriedenheit, geringes Commitment, lange Projektlaufzeiten, Projektabbrüche, schwierige Besprechungen u. a.

Schlechte Führung kostet Geld. Guter Arzt zu sein, reicht nicht mehr. Für Krankenhäuser, die sich mit Fragen zu Methoden und Verfahren der Chefarzt-Auswahl beschäftigen, zahlt es sich aus. Praxis und Forschung haben gezeigt, dass der Einsatz und die Kombination berufsrelevanter professioneller Auswahlverfahren die Prognosesicherheit für bessere Führung bei leitenden Ärzten vervielfacht.

Informieren Sie sich über Methoden, Verfahren und erfolgreiche Entwicklungen, um im Wettbewerb um den richtigen Chefarzt zu trumpfen. Angesehene Experten aus Forschung und Praxis schildern anschaulich und mit praktischen Beispielen, wie Sie die Qualität und Effizienz Ihrer Auswahlentscheidungen nachhaltig verbessern können. Wir zeigen Ihnen konkrete Lösungsansätze für messbare Erfolge.

Wir freuen uns auf Sie.

Ihr

Georg Hellmann

08.30 – 09.00 Uhr Ausgabe der Tagungsunterlagen

09.00 – 09.15 Uhr

Arzt oder Chefarzt: Koryphäen-Laufbahn vs. Führung?

Eröffnung und Einführung

Dr. Georg Hellmann

09.15 – 10.00 Uhr

Moderne Führung verlangt Mediationskompetenz – auch von leitenden Ärzten

- Die neuesten Erkenntnisse über Konfliktkosten
- Wie Sie Konflikte identifizieren und bewerten
- Beispiel Konfliktkostenberechnung: Wissen Sie, wie hoch Konfliktkosten wirklich sind?
- Reduzierung der Konfliktkosten durch Befähigung der Chefärzte mit Mediationskompetenz
- Mitarbeiter führen, binden und gewinnen: Chefärzte als Teil des Konfliktführungssystems

Referentin: Christel Schlegel

10.00 – 10.15 Uhr Kaffeepause

10.15 – 11.00 Uhr

Chefärzte im Management -**Was zeichnet eine exzellente Führungskraft aus?**

- Charisma und andere Legenden
- Exzellenz und Effektivität
- Haltungen und Tugenden
- Grenzen und Konsequenzen

Referent: Rolf Schröder

11.00 – 12.00 Uhr

Fragwürdige und unseriöse Methoden der Bewerberauswahl**Wie Sie Risiken erkennen und vorbeugen**

- Menschenkenntnis, Intuition & Bauchgefühl: Warum man sich darauf nicht verlassen sollte
- Was Ihnen auf dem „professionellen“ Markt angeboten wird: Graphologie, Schädeldeutung, Astrologie usw.
- Über die Aussagefähigkeit von Körpersprache
- Fragwürdige Kriterien in der Bewerbungsmappe
- Ungeeignete Fragen im Interview
- Fragwürdige Argumente von Testanbietern
- Checkliste zur Identifikation fragwürdiger Methoden

Referent: Prof. Dr. Uwe Kanning

12.00 – 13.00 Uhr Gemeinsames Mittagessen



13.00 – 14.00 Uhr

Allgemeine methodische Prinzipien zur richtigen Chefarztauswahl

- Neuester Stand der Forschung zur Eignungsdiagnostik
- Anforderungsanalyse: Wie findet man heraus, welche Kompetenzen wichtig sind?
- Welche Vorteile ergeben sich aus der Kombination verschiedener Verfahren?
- Bewerbungsunterlagen: Was ist tatsächlich aussagekräftig?
- Testverfahren: Welche sind sinnvoll? Woran erkennt man ihre Qualität?
- Einstellungsinterview: Fragetypen und Bewertung der Antworten
- Assessment Center: 10 Prinzipien aussagekräftiger Verfahren
- Wie reagieren Chefarzt-Kandidaten (Bewerber) auf Personalauswahlprozesse?

Referent: Prof. Dr. Uwe Kanning

14.00 – 15.00 Uhr

Personalauswahl im Krankenhaus -**Ein Überblick über valide Methoden - von Online-Tests für das Pflegepersonal bis zum Einzel-Assessment für Chefärzte.**

- Anforderungsmerkmale an medizinisches Personal
- Online-Tests zur Auswahl medizinischen Pflegepersonals
- Besondere Anforderungen an Chefärzte
- Methoden der Personalauswahl für Chefärzte: Do's and Dont's
- Das Einzelassessment als valides Instrument der Chefarztauswahl
- Praxisbeispiele: Interview, Rollenspiel und psychologische Testverfahren
- Wie Sie die Methoden bezüglich ihrer Aussagefähigkeit bewerten

Referent: Andreas Frintrup

15.00 – 15.15 Uhr Kaffeepause

15.15 – 16.15 Uhr

Professionelle Besetzungsprozesse für leitende Ärzte und Chefärzte:**Der Nutzen maßgeschneiderter Assessment Center.**

- Die Wichtigkeit der richtigen Personalauswahl
- Der Besetzungsprozess: Worauf Sie achten müssen
- Die Anforderungsanalyse als Grundlage für AC-Inhalte
- Die wichtigsten Grundsätze des AC's und Regeln für die Umsetzung
- Merkmale des Einzel-AC's und für welche Situationen diese passen
- Praxisbeispiele: Besonderheiten bei der Auswahl von leitenden Ärzten und Chefärzten
- Warum AC's von der Stange ihr Geld nicht Wert sind und Tipps für Lösungsansätze

Referentin: Uta von Boyen

16.15 – 17.45 Uhr

„Table Sessions“: Dialog mit Experten und Kollegen

Informieren Sie sich bei den Experten an drei parallelen Tischen jeweils eine ½ Stunde zu folgenden Themen

- Assessment-Center (mit Uta von Boyen)
- Konflikt und Führung (mit Christel Schlegel)
- Auswahlmethoden (mit Prof. Dr. Kanning und Andreas Frintrup)

17.45 Uhr

Zusammenfassung u. Verabschiedung

**Andreas Frintrup**

Dipl.-Oec. mit Schwerpunkt Wirtschaftspsychologie. Geschäftsführender Gesellschafter der S&F Personalpsychologie Managementberatung GmbH, Vorstand HR Diagnostics AG. Berät Unternehmen und öffentliche Einrichtungen in der Entwicklung von Auswahlverfahren und Gestaltung eignungsdiagnostischer Prozesse.

**Prof. Dr. Uwe Kanning**

Prof. für Wirtschaftspsychologie an der Hochschule Osnabrück. Autor und Herausgeber von mehr als 20 Büchern und psychologischen Testverfahren sowie mehr als 200 Publikationen und Vorträge. Arbeitsschwerpunkt u.a. Personal-diagnostik. Seit 15 Jahren Beratung von Behörden und Unternehmen zu personaldiagnostischen Themen.

**Christel Schlegel**

Wirtschaftsmediatorin, Rechtsanwältin, Assoziierte Wirtschaftsmediatorin der Deutschen Zentrale für Mediation, Repräsentantin der Deutschen Stiftung für Mediation Region Sachsen Anhalt, Vorstandsmitglied im Verein „Initiative für Wirtschaftlichkeit im Gesundheitswesen“ e.V.

**Rolf Schröder**

Dipl.-Kaufmann, Geschäftsführer rs | u Unternehmensberatung. Arbeitsschwerpunkte: Reorganisation von Führungsstrukturen sowie Aufbau,- und Ablauforganisationen in Einrichtungen der Gesundheits-, und Sozialwirtschaft. Als zertifizierter Executive Coach berät Herr Schröder darüber hinaus Geschäftsführungen, Klinikdirektoren und Chefärzte bei der Bewältigung außergewöhnlicher Herausforderungen.

**Uta von Boyen**

Studium Philologie und BWL, Geschäftsführerin von boyen - consulting, Personalberaterin, Systemischer Coach und Supervisor (DGFS), Arbeitsschwerpunkte: Strategische Personalberatung, Konzeption und Begleitung neuer Managemententwicklungsprogramme, Beratung und Coaching in Onboarding-Prozessen, Auswahl und Eignungseinschätzung von Führungskräften.

**Dr. Georg Hellmann**

Diplom-Kaufmann (Uni), Promotion im Bereich Personal und Organisationsentwicklung, Master of Health Management (MaHM), Geschäftsführender Gesellschafter der MIG Management im Gesundheitswesen.